Crestois et Pays de Saillans
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES
CŒUR DE DRÔME

OFFRE EMPLOI

Accompagnant Educatif Petite Enfance
Remplacement Multi-Accueils

IDENTIFICATION	
Affectation	Pôle social
Cadre statutaire	Filière : Sociale Catégorie : C Grade : Agent social Statut : Contrat de droit public — 12 mois Durée de travail : Temps non complet de 26 h/semaine (à annualiser) + 4 Heures Hors Contrat
Rattachement hiérarchique	Selon l'organigramme en vigueur : Directrice Générale des Services Directrice du pôle social / Coordinatrice petite enfance / Directrice de la crèche
DESCRIPTION DU POSTE	
Description générale	L'emploi concerne le remplacement d'agents sur l'ensemble des multi-accueils du territoire ce qui implique une mobilité notamment sur les trois crèches (Piégros-la-Clastre, Aouste-sur-Sye et Crest). De plus, le temps de travail est annualisé, soit des horaires de travail quotidiens irréguliers représentant des semaines à hautes et faibles amplitudes selon les remplacements à effectuer. La personne sera amenée à : - Remplacer les agents absents des établissements multi-accueils auprès des enfants - Organiser et assurer l'accueil des enfants - Participer à l'entretien des locaux
Fonctions d'encadrement	☐ OUI ■ NON
Champs d'intervention	- Entretien rigoureux des bâtiments intercommunaux en suivant la règlementation (Crest + Piégros la Clastre + Aouste sur Sye) - Nettoyage et désinfection des espaces de vie et du matériel des enfants - Remplacements des assistantes d'accueil petite enfance : * Accueil des enfants et de leurs accompagnants * Elaboration et mise en œuvre des projets d'activités des enfants * Création et mise en œuvre des conditions d'accueil nécessaires au bien-être des enfants * Prise en charge des enfants, des soins, des repas, des temps de jeu et activités pédagogiques * Relation avec les familles - Transmission d'information - Participation à l'élaboration et mise en œuvre du projet d'établissement et du projet pédagogique - Application des règles d'hygiène et de sécurité - Prise en charge d'enfants porteurs de handicap le cas échéant *Ces missions sont évolutives selon les demandes du supérieur hiérarchique. Elles ne constituent pas un cadre rigide ni/et immuable*
RELATIONS FONCTIONNELLES	
	Ascendantes avec :

OE : Papillon 26hrs
:

Communauté de Communes du Crestois et du Pays de Saillans
15 Chemin des senteurs - 26400 Aouste sur Sye
+33 (0)4 75 40 03 89 accueil@cccps.fr www.cccps.fr

Internes *relations transversales , ascendantes et descendantes*	- DGS - Directrice pôle social - Coordinatrice petite enfance - Directrice de structure Transversales avec le RPE / ALSH et autres services de la CCCPS
Externes *avec les organismes, associations, institutions, usagers, ...*	- Relations quotidiennes avec les familles Relations ponctuelles avec des intervenants extérieurs (psychologue, médecin, PMI, médiathèque, intervenants, prestataire repas...)
COMPETENCES	
Compétences générales *nécessaires pour réaliser les différentes activités générales*	**Savoir** : Analyse des besoins et des caractéristiques des enfants et des familles accueillis / Techniques d'écoute active, de communication et d'observation, techniques d'entretien des locaux et règles d'hygiène. **Savoir-faire** : Qualités de dialogue, de communication, de négociation et médiation / Pédagogie, dynamisme, psychologie infantile / Adopter et maintenir des attitudes éducatives conformément au projet de la structure/grande capacité d'adaptation. **Savoir-être** : Capacité à travailler en équipe / Ponctualité / Rigueur / Respect des règles et des consignes / Engagement et implication
Compétences techniques *Permis de conduire* *CACES* *Habilitations/AIPR*	**Savoir :** Modes de prévention des maladies infantiles / Détection de signes de maltraitance et procédure à suivre / Développement physique, moteur et affectif de l'enfant de 0 à 6 ans / Notions sur les techniques d'animation, la mise en place d'ateliers ludiques, d'éveil et d'expression. Connaissance des techniques de nettoyage. **Savoir-faire :** Maîtrise des règles et consignes de sécurité et d'hygiène / Proposer à l'enfant un système de relations assurant sa sécurité affective et physique / Aider l'enfant à acquérir progressivement des gestes et comportements autonomes (autonomie vestimentaire, alimentaire, motrice, etc / Elaborer des projets d'activité en lien avec les projets pédagogique
Diplôme	**Diplômes :** CAP AEPE
CONDITIONS D'EXERCICE	
Résidence administrative	Siège de la collectivité
Statut	Contrat de droit public de 12 mois renouvelable
Temps de travail	Temps non complet : 26h par semaine, soit 1194 heures annualisées + 4 heures hors contrat sur la durée du contrat – possibilité d'augmentation des heures Horaires irréguliers / Réunions en soirée

OE : Papillon 26hrs

:

	Cycle hebdomadaire : du lundi au vendredi ; Cycle hebdomadaire : à définir sur amplitude horaire maximale : 7h15 – 18h45 selon planning hebdomadaire + réunions en soirée ponctuelles
Rémunération	Rémunération en tant qu'accompagnant éducatif petite enfance (catégorie C) de la FPT et selon expérience Régime indemnitaire de la CCCPS ; CNAS ; Possibilité d'adhérer à la complémentaire santé et à la prévoyance

RECRUTEMENT	
Dates	Limites de dépôt de candidature : 05 juin 2025 Entretien : Courant juin Prise de poste : Début juillet 2025
Contacts	Administratif : Elise CUSEY Technique : Valentin FICHET
Candidature à adresser :	Joindre : CV + LM A envoyer à : Monsieur le Président CC du Crestois et du Pays de Saillans – Cœur de Drôme 15, chemin des senteurs - 26400 AOUSTE SUR SYE Possibilité d'envoyer votre candidature par mail : accueil@cccps.fr Fiche de poste complète sur demande : accueil@cccps.fr

OE : Papillon 26hrs
: